

令和6年9月9日

会員各位

埼玉経済同友会・企業経営委員会

委員長 野村 眞

副委員長 細田 千恵

専務理事 大石 克紀

『人手不足』に関する会員アンケート」ご協力のお願い

平素より格別のご支援ご協力を賜り、心より厚く御礼申し上げます。

さて、我が国では生産年齢人口が今後20年間で1,400万人以上減少することが見込まれるなど、多くの企業において人手不足への対応が喫緊の課題となっております。本会も参画している埼玉県主催の「強い経済の構築に向けた埼玉県戦略会議」においても、今年度は「人手不足対策分科会」を新たに設置し、産・官・学・金・労で連携し打開策を検討することになりました。

こうした中、企業経営委員会では「人手不足」に関する企業の実態を把握するべく、下記の通り『人手不足』に関する会員アンケート」を実施することと致しました。ご多忙のところ恐縮ではありますが、ご協力いただきますよう宜しくお願い致します。

なお回答は集計の都合上、QRコードよりご回答ください。

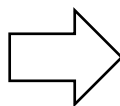
記

1. アンケート 次頁参照
2. 回答方法 QRコードよりご回答ください
3. 回答期限 令和6年9月30日（月）

以上

<お問い合わせ先> 事務局 大石・長澤・荒井 TEL:048-647-4000

※回答はこちらから



《QRコードのリンク》

<https://docs.google.com/forms/d/1ERT4Ctr443mJbdacO4EDNrBtEd2ymiRgPpa1OdjrvR4/edit>

ご参考

※回答はQRコードよりお願いします

『人手不足』に関する会員アンケート

会社名 ()

業種 ()

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1. 農業・林業・漁業 | 9. 不動産業、物品賃貸業 |
| 2. 建設業 | 10. 学術研究、専門・技術サービス業 |
| 3. 製造業 | 11. 宿泊業、飲食サービス業 |
| 4. 電気・ガス・熱供給・水道業 | 12. 生活関連サービス業、娯楽業 |
| 5. 情報通信業 | 13. 教育、学習支援業 |
| 6. 運輸業、郵便業 | 14. 医療、福祉 |
| 7. 卸売・小売業 | 15. その他サービス業 |
| 8. 金融業、保険業 | 16. その他（具体的に） |

従業員数 ()

1. 50人未満 2. 50人~100人未満 3. 100人~300人未満
4. 300人~500人未満 5. 500人以上

問1. 現時点における人手不足の状況は？

- ①かなり人手不足 ②やや人手不足 ③適正 ④やや余剰 ⑤かなり余剰

問2. 人手不足の状況はいつ頃から発生？ ※問1で①②と回答した方

- ①~6か月前 ②6か月~1年前 ③1年~3年前 ④3年~コロナ発生 ⑤コロナ以前から

問3. 人手不足の要因は？ ※問1で①②と回答した方 複数回答可

- ①採用難 ②定年退職の増加 ③中途退職の増加 ④育児・介護等による離職の増加
⑤事業拡大 ⑥事業縮小 ⑦社員の能力・スキル ⑧その他 ()

問4. 人手不足による影響は？ ※問1で①②と回答した方 複数回答可

- ①労働時間・日数の増加 ②人件費の増加 ③業務の質の低下 ④モチベーションの低下
⑤新規事業の見直し ⑥既存事業の見直し ⑦その他（ ）

問5. 採用難の理由は？ ※問3で①採用難と回答した方 複数回答可

- ①会社の知名度 ②業種 ③職種 ④勤務地 ⑤給与水準 ⑥労働時間 ⑦休日数
⑧福利厚生 ⑨求人レベル ⑩その他（ ）

問6. 人手不足や人材確保のため既に実施している取組は？ ※複数回答可

- ①賃上げの実施 ②IT化等設備投資の実施 ③業務プロセスの見直し
④公正な人事評価の実施 ⑤働き方改革の推進 ⑥福利厚生の充実 ⑦社員教育の充実
⑧定年・再雇用延長の実施 ⑨兼業・副業の許容 ⑩新卒採用の強化 ⑪中途採用の強化
⑫派遣社員・非正社員の活用 ⑬外国人の活用 ⑭高齢者の活用 ⑮障がい者の活用
⑯その他（ ）

問7. 人手不足や人材確保のため今後予定する取組は？ ※複数回答可

- ①賃上げの実施 ②IT化等設備投資の実施 ③業務プロセスの見直し
④公正な人事評価の実施 ⑤働き方改革の推進 ⑥福利厚生の充実 ⑦社員教育の充実
⑧定年・再雇用延長の実施 ⑨兼業・副業の許容 ⑩新卒採用の強化 ⑪中途採用の強化
⑫派遣社員・非正社員の活用 ⑬外国人の活用 ⑭高齢者の活用 ⑮障がい者の活用
⑯その他（ ）

問8. 人手不足の要因、影響、解決策など、他社や他業界における特徴的な事例があればご記入ください。 ※自由記述

・
・

問9. 人手不足に対して行政等に期待することがあればご記入ください ※自由記述

・
・

以 上