**株式会社○○○〇（○○業）**

|  |  |
| --- | --- |
| タイトル |  |
| 好事例 | **■**  **■** |
| 会社コメント |  |
| 本件問合せ先 |  |

※写真等ありましたら添付してください

**株式会社埼玉商会（サービス業）**

記入例その１

|  |  |
| --- | --- |
| タイトル | **中途採用及び社員のコミュニケーションを強化** |
| 好事例 | **■募集要項に具体的な条件を提示**  当社はここ数年退職者が増加傾向で、即戦力を必要とせざるを得ない状況下にあったことから、その対策として新卒採用ではなく中途採用を強化する方針に転換した。具体的には中途採用の募集要項に、期待する人材像・職務内容・将来のキャリアパス等をより具体的に明示したことで、募集者の大幅増に繋がり、結果として人手不足解消に寄与するとともに早期戦力化を図ることが出来た。  **■上司との定例個別ミーティングを実施**  ここ数年退職者が増加しているのは、上司によるコミュニケーションが希薄化しているとの声を踏まえ、令和6年4月より2か月に1回の定例個別ミーティングを実施した。これにより上司が社員のキャリアパスや仕事上の悩みなどをより細かく把握することが出来、社員の満足度が向上した。  結果として前年は3名の退職があったが今年度は退職者が発生しておらず一定の成果があったと認識している。 |
| 会社コメント | 攻めと守りの両面を強化したことで当面の人手不足を解消することが出来た。今後は当社の課題である新卒採用の強化に取り組むとともに、社員のリスキリングについてもより充実させていくべく具体的な検討を進めていく考え。 |
| 本件問合せ先 | ○○部　○○　電話〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇〇 |

※写真等ありましたら添付してください



**株式会社埼玉建設（サービス業）**

記入例その２

|  |  |
| --- | --- |
| タイトル | **高卒採用に向けた取組強化と建設現場ＤＸの導入** |
| 好事例 | **■工業高校インターンシップ受入による知名度アップ**  当社はこれまで高校生のインターンシップを受け入れていなかったが、3年前より特に工業高校の生徒を中心に受け入れを始めた。当初はインターンシップ参加人数も少なかったが、回数を重ねることで参加者が増加傾向にあり、会社の知名度が上がってきているのを実感している。高卒採用としての成果はまだであるが、引き続き高校生のインターンシップを継続し今後の高卒採用の実績につなげていく方針。  **■ウェアラブルカメラ・ドローン導入による現場の生産性向上**  これまで遠隔地の工事現場への出張検査に人手と時間がかかっていたが、建設現場にウェアラブルカメラを導入したことにより、出張検査の手間を大幅に削減することが出来た。またドローン活用により、足場を組んで外壁や屋根を目視する手間がかからなくなった。経費削減だけではなく作業員の時間外労働の削減や安全確保にも資する取組が出来た。 |
| 会社コメント | 社員の高齢化が進んでおり、高卒を中心とした若手社員の採用に今後も注力していきたい。またＤＸの導入にはネガティブの声もあったが、経営トップのリーダーシップで乗り切っている。ドローンに関しては操縦できる資格者が少ないので全ての現場でドローンの活用が出来ていないのが今後の課題。 |
| 本件問合せ先 | ○○部　○○　電話〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇〇 |

※写真等ありましたら添付してください

